

RESOLUÇÃO Nº 12 DE 12 DE NOVEMBRO DE 2020.

**Dispõe sobre a aprovação do
Planejamento Estratégico (até
maio de 2021) do Comitê Chapecó
e Irani**

O Presidente do Comitê de Gerenciamento das Bacias Hidrográficas do Rio Chapecó, do Rio Irani e Bacias Contíguas, instituído pelo Decreto nº 668 de 17 de junho de 2020, do Governador do Estado de Santa Catarina, no uso de suas atribuições, e:

- **Considerando** a importância de planejar as ações estratégicas a curto, médio e longo prazo, de forma integrada e participativa, entre os membros do comitê Chapecó e Irani e a entidade Executiva Ecopef;
- **Considerando** a necessidade de extrair um plano de trabalho a partir das demandas dos membros do Comitê Chapecó e Irani
- **Considerando** a necessidade de atualizar o Planejamento Estratégico elaborado em outubro de 2019, adequando-o até maio de 2021;
- **Considerando** a deliberação da Assembleia Geral de 11 de novembro de 2020.
- **Considerando** o aditamento de prazo do projeto Entidades Executivas – Comitês Oeste/SC, pelo Órgão Gestor, Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico Sustentável de Santa Catarina – SDE para a Entidade Executiva Ecopef, nominado como TERCEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 005/2018, até 30 de maio de 2021.

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a atualização do Planejamento Estratégico do Comitê Chapecó e Irani (até maio de 2021).

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Chapecó, 12 de novembro de 2020



Clenoir Antonio Soares

Presidente do Comitê Chapecó e Irani

ANEXO I



**REVISITA AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2020/2021**

**COMITÊ DE GERENCIAMENTO DAS BACIAS
HIDROGRÁFICAS DO RIO CHAPECÓ, DO RIO
IRANI E BACIAS CONTÍGUAS**

Elaborado por:

Entidade Executiva:



Anuência e Parceira:

Proponente:



Entidade Executiva:



Proponente:



Chapecó (SC), outubro de 2020

REVISITA AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020/2021
COMITÊ DE GERENCIAMENTO DAS BACIAS HIDROGRÁFICAS DO RIO
CHAPECÓ, DO RIO IRANI E BACIAS CONTÍGUAS

A coordenação do evento de discussão e elaboração das propostas foi feita pelo engenheiro sanitarista e ambiental, Rafael Leão com o apoio da equipe técnica local da Ecopef, composta pela engenheiro sanitarista e ambiental, André Leão e a auxiliar administrativa Iara Salete Vezaro.

Inicialmente o planejamento fora realizado no dia 07 de outubro de 2019, das 8h30 às 10h30 nas dependências da Unochapecó (Chapecó). Participaram das discussões os seguintes representantes:

NOME	ORGANIZAÇÃO
<i>Ivan Tadeu Baldissera</i>	EPAGRI
<i>Clenoir Antonio Soares</i>	OCESC
<i>Aline Sobroza Pedroso</i>	CASAN
<i>Kellen Cassaro</i>	Consórcio Iberê
<i>Alessandro Amaral e Silva</i>	AGENDA 21 - XANXERÊ
<i>Sandro Luis Trema</i>	SINDICARNE
<i>Jorge Cesar Drews</i>	AMOSC
<i>Vilmar Comassetto</i>	ECOPEF

A revisita ao Planejamento Estratégico, foi realizada no dia 21 de outubro de 2020, às 15h00 através de videoconferência, link: meet.google.com/jnf-htad-kjg, tendo como participantes os seguintes representantes abaixo nominados:

NOME	ORGANIZAÇÃO
CLENOIR ANTONIO SOARES	OCESC
ADIR FACCIO	ARIS
ALINE SOBROZA PEDROSO	CASAN

LUCIANO BERGONZI	POLICIA MILITAR AMBIENTAL
KARLING FERNANDA SCHUSTER	CASAN
ANDRÉ LEÃO	ECOPEF
RAFAEL LEÃO	ECOPEF
IARA SALETE VEZARO	ECOPEF

METODOLOGIA

No Planejamento Estratégico realizado em 2019, fora utilizado a técnica Metaplan, a qual é destinada a promover o envolvimento de determinado grupo de pessoas nas discussões, esclarecer dúvidas, gerenciar conflitos e levar o grupo a alcançar, de forma consistente, os objetivos propostos para discussão. Na ocasião foram utilizadas 4 perguntas norteadoras e respondidas por meio de tarjetas, possibilitando e estimulando a participação de todos envolvidos.

O QUE?	POR QUE?
1 - <i>Quais foram nossas principais conquistas em 2019? (ações de maior relevância)</i>	<i>Registrar os principais acontecimentos e ações realizadas e refletir sobre as atividades.</i>
2 - <i>Quais foram nossas maiores fragilidades em 2019? (dificuldades, problemas enfrentados)</i>	<i>Registrar as dificuldades enfrentadas no ano para a realização das ações e no dia-a-dia.</i>
3 - <i>Desafios do Comitê Chapecó e Irani para 2019/2020</i>	<i>Identificar, mensurar e registrar os desafios.</i>
4 - <i>O que queremos observar/produzir ao final de 2020?</i>	<i>Identificar, mensurar e registrar as perspectivas de futuro do Comitê para o final do próximo ano.</i>

Já em 2020, em virtude das medidas de distanciamento social devido à pandemia da Covid-19, a revisita ao Planejamento Estratégico no ano de 2020 foi realizada de forma virtual por meio do software *Google Meet*.

No primeiro momento da reunião de trabalho houve a revisita e avaliação ao plano de trabalho 2019-2020 observado os projetos e ações, cronograma de atividades e prazo final, considerando se estas foram alcançadas, parcialmente alcançadas, não alcançadas e ainda se foram replanejadas. Na tabela abaixo são apresentados os resultados desta análise realizada em conjunto.

REVISITA AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019/2020 – AVALIAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Projeto/ação	Cronograma de Atividades	Responsável	Recursos Necessários	Prazo Final	Alcance (revisita outubro 2020)
Revisão, aprovação do Regimento Interno e eleição da nova diretoria	<p>1 – Novembro de 2019 - Assembleia Geral Extraordinária – AGE - Aprovação da minuta do Regimento Interno.</p> <p>2 – Novembro de 2019 - realização das Assembleias Setoriais Públicas – ASP – Nova composição do CBH Chapecó-Irani;</p> <p>3 - Novembro 2019 - AGO – Definição das Regras processo eleitoral; Criação da comissão eleitoral;</p> <p>4 – Novembro à Dezembro de 2019 - Indicação e posse dos novos membros;</p> <p>5 - Março 2020 – Eleição e posse da nova diretoria.</p>	<p>Diretoria do Comitê;</p> <p>Assessoria Jurídica e Técnica da ECOPEF e SDE.</p>	Já disponível	Março de 2020	- Alcançado (observações – Prazo da AGO – Eleição, e 1 cadeira vaga no segmento órgãos da Adm Federal e Estadual)
Avaliação do Plano de Recursos Hídricos da Bacia Hidrográfica do Rio Chapecó, e Elaboração do Plano	Criação de Câmara Técnica para avaliação do Plano de Recursos Hídricos do Rio Chapecó	<p>Diretoria do Comitê;</p> <p>Assessoria Jurídica e</p>	Recursos da Secretaria de Desenvolvimento Econômico	Dezembro de 2020	<p>- Não foi alcançado (CT não foi criada, não houveram novas tratativas)</p> <p>- No momento da nova conjuntura não há viabilidade para criação da referida CT</p>

de Recursos Hídricos da Bacia Hidrográfica do Rio Irani	Articulação com o governo do Estado para liberação de recursos para contratação dos serviços.	Técnica da ECOPEF e SDE	de Santa Catarina		
Plano de Comunicação e Mobilização	Elaboração de nova versão até março de 2020; Apoio e/ou realização de eventos durante semana da água Aprovação na Assembleia Geral Ordinária de março de 2020.	Assessoria de comunicação e assessoria técnica da ECOPEF	Já disponível	Março de 2020	- Alcançado parcialmente (AGO adiada para Junho e não houve a semana da água)
Plano de Capacitação	Elaboração do plano com base nas prioridades definidas pelos membros do comitê. Aprovação na Assembleia Geral Ordinária de março de 2020;	Assessoria técnica da ECOPEF	Já disponível	Março de 2020	- Alcançado.
Projeto Captação de Recursos	Elaboração de projeto para captação de recursos conforme prioridade definida pelo comitê	Elaboração: Assessoria técnica da ECOPEF Aprovação: Diretoria do Comitê.	A captar	Novembro de 2020	- Alcançado parcialmente (projeto protocolado mas recurso não foi captado).

Na sequência foram apresentadas três (03) perguntas norteadoras (conforme tabela abaixo) para reflexão dos presentes visando construir o plano de trabalho 2020-2021. Cada participante pode se manifestar verbalmente e coube ao moderador compilar as respostas, agrupando-as em quatro (04) áreas estratégicas: Gestão/Administração; Capacitação; Recursos e; Mobilização.

O QUE?	POR QUE?
1 - <i>Quais foram nossas principais realizações/eventos/atividades no período (correspondente a outubro 2019 até outubro 2020)</i>	<i>Mensurar as realizações/eventos/atividades</i>
2 – <i>O que queremos observar/produzir até maio de 2021?</i>	<i>Considerando os recursos disponíveis, produtos/serviços/demandas e plano de trabalho</i>
3 – <i>Quais as ações estratégicas que o Comitê pretende alcançar a médio e longo prazo?</i>	<i>Visão de Futuro</i>

RESULTADOS

1 - *Quais foram nossas principais realizações/eventos/atividades no período (correspondente a outubro 2019 até outubro 2020).*

As respostas foram agrupadas em quatro (04) áreas estratégicas.

GESTÃO/ADMINISTRAÇÃO: Em relação a esta área, os membros citaram a Participação e representatividade do CBH no Fórum permanente de Crise Hídrica de SC e no Fórum nacional de Comitês de Bacia. Também fora citado a Criação das Câmaras Técnicas Permanentes, de Gestão de Crise Hídrica na RH2 e Pró-Comitê Rio Uruguai. A própria entidade executiva especializada na gestão dos comitês foi citada, como também a Renovação e permanência dos membros estratégicos na nova composição do comitê gestão 20/24. O resultado do PROCOMITES, onde o comitê atingiu 100% das metas em 2019. Ainda foi citada a Articulação institucional entre entidades parceiras, por exemplo para a Sede (UNOCHAPECÓ) e garagem para o veículo (CooperAlfa).

CAPACITAÇÃO: Quanto às capacitações, a qualidade dos temas abordados nos cursos de capacitação, e também através da demanda dos membros foram realizadas capacitações, sendo assim, foram temas práticos. Por fim, foi citado a Saída de Campo na bacia hidrográfica do Lajeado São José, nos municípios de Cordilheira Alta e Chapecó.

MOBILIZAÇÃO: O Percentual alto de participação dos membros nas assembleias e cursos de capacitação, Clareza na divulgação das informações aos membros, comunicação assertiva foram citadas neste item. Também o Formato on-line facilitou a participação em reuniões e cursos e as Visitas institucionais E.E e Diretoria, onde foram entregues banners e materiais informativos do comitê, bemcomo levantas demandas dos próprios membros visitados.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	1 - Quais foram nossas principais realizações/eventos/atividades no período (corresponde de outubro 2019 até outubro 2020).								
2	GESTÃO/ADMINISTRAÇÃO	CAPACITAÇÃO	RECURSOS	MOBILIZAÇÃO					
3	Participação e representatividade do CBH no Fórum permanente de Crise Hídrica de SC	Qualidade dos temas abordados nos cursos de capacitação		Percentual alto de participação dos membros nas assembleias e cursos de capacitação					
4	Participação efetiva do CBH no Fórum nacional de Comites de Bacia	A partir de demandas dos membros foram realizadas capacitações - Temas práticos		Clareza na divulgação das informações aos membros					

2 – O que queremos observar/produzir até maio de 2021?

As respostas foram agrupadas em quatro (04) áreas estratégicas.

GESTÃO/ADMINISTRAÇÃO: Buscar parcerias fora do comitê para eventos em dias alusivos (dia da água) foi apontado pelos membros como uma ação a ser realizada, além da elaboração de Calendário de Reuniões (AGO, Reuniões diretoria e CT's).

CAPACITAÇÃO: Em relação às capacitações, realizar uma Saída de Campo e navegação no Rio Chapecó - Com estações definidas (se for possível, em virtude

da PANDEMIA do COVID-19) e também realizar uma capacitação técnica a cada noventa (90) dias.

MOBILIZAÇÃO: Em relação à mobilização, os membros indicaram como meta a manutenção do alto índice de participação nos eventos, e Concluir as visitas institucionais em 100% das entidades. Outro item foi articular com os meios de comunicação para participarem e divulgarem a saída de campo.

	A	B	C	D	E	F	G
1	2 – O que queremos observar/produzir até abril de 2021?						
2	GESTÃO/ADMINISTRAÇÃO		CAPACITAÇÃO	RECURSOS	MOBILIZAÇÃO		
3	Buscar parcerias fora do comitê para eventos em dias alusivos (dia da água)		Saída de Campo e navegação no Rio Chapecó		Manter o alto índice de participação nos eventos		
4	Calendário de Reuniões (AGO, Reuniões diretoria e CT's)		Uma (01) capacitação a cada noventa (90) dias		Concluir as visitas institucionais em 100% das entidades		
5					Articular com os meios de comunicação para participarem e divulgarem a saída de campo		
6							
7							

3 – Quais as ações estratégicas que o Comitê pretende alcançar a médio e longo prazo?

Nesta última questão os participantes foram instigados a responder a “visão de futuro” do Comitê, ou seja, as ações a serem alcançadas a médio e longo prazo.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	3 – Quais as ações estratégicas que o Comitê pretende alcançar a médio e longo prazo?								
2	Permanência da Secretaria Executiva e continuidade dos trabalhos								
3	Ações que a CT crise Hídrica identificar como prioritárias								
4	Instituir o Comitê do Rio Uruguai								
5	Implementar um modelo de gestão buscando								
6	Dividir em microrregiões buscando parcerias locais para resolução das questões hídricas								
7	Ouvir as demandas dos municípios da bacia								
8									
9									
10									
11									
12									

Plano de trabalho 2020-2021

Na planilha abaixo são apresentadas as ações/projetos, cronograma de atividades, responsáveis, recursos necessários e prazo de execução referente a cada eixo/ação principal. Esta planilha reflete um dos principais resultados alcançados na oficina e servirá como base para as atividades a serem desenvolvidas no período correspondente de dezembro de 2020 a maio de 2021.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO OUTUBRO DE 2020 A MAIO DE 2021 – PLANO DE TRABALHO

Projeto/ação	Cronograma de Atividades	Responsável	Recursos Necessários	Prazo Final
Elaboração de Projeto	Elaborar e apresentar a um parceiro, projeto para captação de recursos financeiros para o comitê	- Diretoria do Comitê - Equipe técnica da Ecopef	- A captar	Até abril de 2021
Assembleias Gerais Ordinárias (AGO)	- Organização e realização da AGO de 11 de novembro de 2020; - Organização e realização da AGO de março de 2021;	- Diretoria do Comitê - Assessoria Jurídica e técnica da Ecopef	- Já disponível	Março de 2021
Assembleia Setorial Pública para composição da vaga remanescente no segmento Órgãos da Administração Federal e Estadual	11/11 – Lançamento do Edital da ASP na AGO 12/11 – 10/12 - - Entrega pessoal ou envio por meio eletrônico de formulário e demais documentos para o cadastro de entidades interessadas em ocupar a vaga no Comitê Chapecó e Irani para o segmento Órgãos da Administração Federal e Estadual 11/12/2020 -- Divulgação da lista das entidades Habilitadas 11/12/2020 a 15/12/2020 - Interposição de recurso relacionado a lista de habilitados 16/12/2020 - - Divulgação do resultado dos recursos e divulgação da lista final das organizações Habilitadas 16/12/2020 - Divulgação do endereço (link) de acesso à reunião 17/12/2020 às 8:30 horas Realização da ASP para escolha da organização-membro do Comitê Chapecó e Irani do Segmento Órgãos da Administração Federal e Estadual 18/12/2020 - Publicação da lista da organização membro selecionada e lista de espera 18/12/2020 à 18/02/2021 Prazo para a organização membro selecionada informar os dados das pessoas físicas que as representarão no Comitê Chapecó e Irani - Assinatura do termo de posse dos representantes, titular e suplente da organização membro	- Diretoria do Comitê - Assessoria Jurídica e técnica da Ecopef	- Já disponível	Fevereiro de 2021

Plano de Capacitação	- Realização de três capacitações: 1 saída de campo > nascentes do Rio Chapecó 2 curso online > balanço hídrico em propriedades rurais e Água e Gênero	- Diretoria do Comitê - Equipe técnica da Ecopef	- Já disponível	Maio de 2021
Finalizar as visitas institucionais	Finalizar as visitas institucionais em 100% das organizações-membro, entregar de banners e levantamento de demandas dos membros	- Equipe técnica da Ecopef - Diretoria do Comitê	- Já disponível	Abril de 2021
Plano de Comunicação e Mobilização Social	- Manter a periodicidade de publicações de notícias no site águas e nas redes sociais - Manter a periodicidade de lançamento dos informativos - Lançar informativo anual elencando as principais ações desenvolvidas em 2020 - Promover a integração entre o Comitê e as Câmaras de Vereadores dos principais municípios da bacia, afim de apresentar o trabalho do Comitê aos municípios através do poder legislativo e desenvolver ações conjuntas.	- Diretoria e membros do Comitê - Assessoria técnica e de marketing da Ecopef	- Já disponível	Maio de 2021
Câmaras técnicas Permanentes	- Manter as reuniões das câmaras técnicas, ampliando as discussões, e apresentando os resultados das mesmas na Assembleia de Março de 2021	- Equipe técnica da Ecopef - Diretoria do Comitê - Coordenadores das CT's	- Já disponível	Março de 2021
Calendário de Reuniões e Oficinas de Capacitação	Elaborar e apresentar o Calendário de Reuniões da Diretoria, Câmaras Técnicas, e Oficinas de Capacitação para o ano de 2021	- Equipe técnica da Ecopef - Diretoria do Comitê	- Já disponível	Março de 2021